LUCHAS OBRERAS nº 2

portavoz de comisiones obreras de Cataluña

BARCELONA, 25 NOVIEMBRE DE 1973

12 DE DICIEMBRE: JORNADA GENERAL DE LUCHA

LLAMAMIENTO DE LA COORDINADORA GENERAL DE COMISIONES OBRERAS

"La cacareada "contención de los precios y justicia social es la careta bajo la que trata de esconder la congelación de salarios. Su única preocupación es la de hacer recaer sobre los trabajadores y capas populares todo el peso del desarrollo de los grandes capitalistas: aumento de producción, aumento de beneficios, aumento de impuestos, encarecimiento del coste de la vida..., todo recae sobre nosotros.

(...)Ante nuestras demandas de salario, ante las exigencias de la sociedad, su respuesta (del Gobierno) es la represión. Sanciones, desposesiones de cargos sindicales, desalojo y despidos en las empresas, detenciones de trabajadores y demócratas. La represión y la subida de los precios es su línea de actuación. Frente a esta situación sólo nos queda una salida: LA LUCHA UNIDA. Ha sido ésta la que ha parado la represión en Pamplona, en la CAF, en la SKF y en decenas y decenas de empresas y localidades. Es nuestra lucha la que impone los aumentos de los salarios frente a la carestía de la vida.

(...)La Coordinadora General de Comisiones Obreras llamamos a todos los trabajadores, a todas las organizaciones y a todas las corrientes de opinión a desencadenar una ofensiva superior de agitación y de acciones en todas las empresas, en todos los sectores sociales, para confluir en la jornada general de lucha del 12 de diciembre contra la carestía de la vida, por una subida general e inmediata de los salarios, contra los despidos, contra el trato inhumano en las comisarías y cárceles, por el sobreseimiento de todos los procesos, por la libertad de todos los detenidos, por las libertades sindicales y políticas.

(...) Extendamos e impulsemos todas las luchas en marcha, avancemos y hagámoslas confluir al 12 DE DICIEMBRE, uniéndolas a la perspectiva de marcha hacia la huelga general.

En cada empresa, en cada sector social, planteemos nuestras reivindicaciones apoyándolas con asambleas, trabajo lento, boicots, paros, huelgas, concentraciones, mítines y manifestaciones, con todas las formas que ayuden a avanzar en la acumulación de fuerzas hacia la huelga general. Desarrollemos al máximo todas nuestras posibilidades. El estadio desigual del desarrollo de la lucha de clases en el conjunto de la [illegible]

LA "SEDA" VA COMO LA SEDA

►"LA SEDA DE BARCELONA SA." (4.192 trabajadores) se fundó en 1925,y es la empresa nº 51 de España en cuanto a su volumen de ventas ,y la 1ª del sector Textil,con una diferencia de un 100% sobre la segunda ("SAFA").

El 57,5% de su capital pertenece a la empresa multinacional holandesa "AZKO N.V.",contando además con la asistencia técnica de la empresa, también de Holanda "N.V. Research Arhem".La "AKZO" está considerada como la 52 empresa multinacional y la 2ª industrial de su pais,con una facturación en el año 1971 de 161.391 millones de pts. y una plantilla de 104,500 obreros.

"LA SEDA" tiene tres factorias: dos en el Prat de Llobregat y otra en Al calá de Henares(Madrid),con una plantilla total de cerca de 5.000 trabajadores.

La evolución de las cifras de la empresa es la siguiente (en millones de pesetas):

AÑO	VENTAS	BENEF. NETO	BENEF + AMORTIF.
1967	1.935	184	373
1968	2.321	260	455
1969	4.121	519	929
1970	4.407	434	860
1971	4.822	312	828
1972	5.618	389	996

Según noticias de la prensa, las ventas del primer semestre de 1973 eran un 28% mas elevadas que las del mismo periodo del año pasado,anunciado así mismo que ampliará sus plantas aumentando la producción de "FIBRE TERLENKA" en un 20% y la de "HILO POLIESTER" en un 40%.

Tiene las siguientes empresas como filiales:

►"CYANENKA SA.".-Fábrica en el Prat de Llobregat con una plantilla de 402 obreros.En 1972,facturó por valor de 2.073 millones de pts.,lo que representó un aumento de un 36% sobre el año anterior.Su capital pertenece en un 40% a la firma norteamericana "AMERICAN CYANAMID COMPANY",en un 25% a "AKZO" y en un 30% a "LA SEDA".

►"IBERENKA SA.".-El 80% de su capital pertenece a "LA SEDA".

►"TEXLENE SA.".(-Antes "SCHAPPETEX SA.") El 100% del capital es de "LA SEDA", al haber comprado el resto de acciones en propiedad de'la "BURLIGTON INTERNATIONAL SA.".Durante 1972,vendió por valor de 660 millones de pts.Tiene una factoría en Mollet del Vallès, con una plantilla de 310 obreros.Está ampliando sus instalaciones de "POLIESTER TEXTURADO".

CONSEJO DE ADMINISTRACION:

Presidente:Vicente Mortes
Ex-ministro de Vivienda
Presidente de "NESTLE"

Presidente honorario:Jaime de Semir
Miembro del Consejo de Administración de 36 sociedades;entre ellas "SEAT", "AUTOPISTAS","LAMPARAS Z",etc

Vice-presidente:Emilio Gomez Orbaneja
Vice-presidente de "SKF"
Consejero del Banco Urquijo
Vocal de "HIDROELECTRICA DE CATALUÑA",etc.

Consejeros:Jose Mª Sainz de Vicuña
Director General del Banco Español de Crédito.

Pablo Diez Fernandez
Consejero del Banco Urquijo
Vocal de "TELEFONICA",etc.

Antonio Basagoiti Amezaga
Consejero del Banco Urquijo
" de "SEAT",atc.

bajo
lobregat

LA SEDA: HUELGAS Y MANIFESTACIONES

La huelga estalló como respuesta masiva de los trabajadores a la sanción de tres días que la empresa impuso a 3 trabajadores de la sección de blanqueo. En esta sección llevaban ya varios días de bajo rendimiento y huelga de horas extra mas o menos generalizados a otras secciones de la fábrica, en apoyo de las reivindicaciones cara al convenio. Los trabajadores exigen:

- Aumento de 4.000 pts. al mes
- 30 días de vacaciones
- Reducción del número de categorías profesionales.
- 40 horas de trabajo a la semana
- Convenio por un año.

El 17, día en que comenzaban las sanciones, se reunieron en asamblea y decidieron la huelga. Por la tarde se sumó "TERLENKA". En "CIANENKA" el paro es tambien total como consecuencia técnica del paro de las dos anteriores y de las deficiencias de suministro de productos petrolíferos.

Lunes 19, sigue la huelga. Por la tarde asamblea de unos 300 en el sindicato.

El martes 20 se rompen las negociaciones del convenio. La empresa ofrecía aumento de 30.000 pts. al año y 29 días de vacaciones.

20 y 21: sigue la huelga. Los trabajadores permanecen en los comedores. La Policía acude diariamente, pero parece que por intervención de la empresa y del mismo Cuadrado (Presidente del Textil), la Policía no interviene. El miércoles los trabajadores estaban haciendo asamblea en el patio y a la llegada de la Policía, ante las amenazas de ésta, entraron en la fábrica, pero siguiendo el paro.

El jueves 22, sigue la huelga. Desalojo por la policía que entró en gran cantidad. La empresa cierra y sanciona a toda la plantilla con 4 días de suspensión de empleo y sueldo. Ese mismo día, salió una marcha colectiva de unos 1.000 trabajadores por El Prat. Durante todo el día, hubo asamblea permanente en los locales de la iglesia, yendo y viniendo la gente. Generalmente, había un centenar reunido. Por la tarde asamblea de unos 2.000 en el sindicato y manifestación por El Prat. A última hora de la noche salieron los de la iglesia.

"HISPANO SUIZA".-El personal decidió el día 21 efectuar un paro en apoyo de sus reivindicaciones relativas al Convenio.

"INDUSTRIAS MARCA".-(Metal,200 trab.) El día 20,boicot a las horas extra y bajo rendimiento.

"ERMSA".-Asamblea el día 20 (en horas de trabajo),con recogida solidaria de fondos.

"FUNDICIONES MIGUEL ROS".-Asamblea el día 20,con recogida de ayuda solidaria.

"PIRELLI-MOLTEX".-A partir de las 6 de la tarde del día 18 se produjeron paros de dos horas de duración en cada turno,como protesta contra la negativa de reconocer la invalidez a un compañero que la había solicitado.

"ESPECIALIDADES DEL CAUCHO".-(Cornellá,450 trab.).El día 19,unos 200 trabajadores se declararon en huelga ante la actitud de la Dirección respecto a las pagas extra.

BARCELONA

importantes acciones en el metal

*"HISPANO OLIVETTI".- El jueves 15, asamblea de unos 300 trabajadores ante el local del Jurado. Exigen información al jurado. Se discute la plataforma.

El viernes 16, acuden ya unos 400 trabajadores. Se discute el aumento a exigir en función de la existencia del plus móvil establecido en esta empresa (revisión trimestral Se decide exigir 2.500 al mes por encima de dichos pluses.

El lunes 19 sale el nº 32 de "UNIÓN Y LUCHA", órgano de la C.O., informando y valorando las acciones en marcha. Este día, se contabilizan ya mas de 2.000 firmas en diversos documentos procedentes de las diversas secciones, planteando la reivindicación central del aumento de salarios, más otras específicas de cada sección.

Entre los firmantes hay unos 100 encargados y algunos altos mandos. Esto preocupa particularmente a la empresa que les llama para coaccionarles (y hacerles promesas) La gran mayoría se ratifica en la firma.

El martes 20 acuden 1.000 a la asamblea, prácticamente el turno completo. Se empiezan a discutir las formas de acción necesarias para apoyar la plataforma.

El miércoles 21, asamblea de 800. Se decide formar delegaciones de cada sección para entregar las nuevas firmas que haya y exigir respuesta concreta a la empresa. Se inicia una recogida de firmas por la libertad de los 113.

*"MOTOPLAT".- (Metal, 400 trab.) Se trata de una empresa donde existen malas condiciones de seguridad e higiene en el trabajo y constante imposición de nuevos métodos y tiempos de trabajo.

El día 16, los trabajadores de la sección de tornos dejan de hacer horas extra en apoyo de la plataforma reivindicativa: aumento de 5.000 mensuales, aumento de 50% en horas extra y primas, y I.R.T.P. y Seguridad Social a cargo de la empresa, 40 horas a la semna, 100% en caso de enfermedad o accidente.

El día 19, después de una asamblea se decide boicot a las horas extra en la planta de mecánicos.

El 20 se realiza una asamblea a primera hora de la mañana en la que se aprueba la plataforma y se elige una comisión para impulsarla. Esta comisión se reunió con el jurado y los enlaces la misma mañana. La empresa despide a un administrativo, ante lo cual los trabajadores de la primera planta se niegan a hacer horas extra y la empresa anula el despido, cambiándole de puesto de trabajo.

El día 21 se hace bajo rendimiento desde primera hora; la empresa amenaza con despidos y los trabajadores deciden continuar el bajo rendimiento y el boicot a las horas extra hasta conseguir sus reivindicaciones.

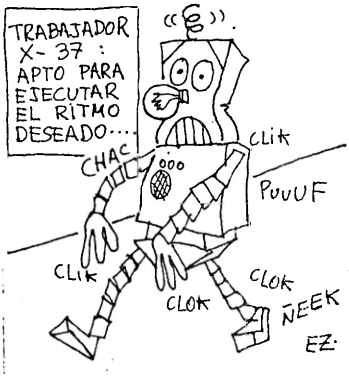
*NUMAX(Metal, 250 trab.).- Sigue la huelga después de la rotura de negociaciones para el convenio colectivo. Los trabajadores mantienen sus reivindicaciones: 4.000 pts. de aumento al mes, 40 horas a la semana, 100% en caso de enfermedad, accidente y jubilación, fijos de plantilla a los 30 días, 30 días de vacaciones, I.R.T.P. a cargo de la empresa, jubilación a los 60 años.

En una octavilla de la C.O. se denuncia la explotación de los tiempos y los bajos salarios puesto que cobran 1.500 pts. a la semana.

*HIJOS DE ARTURO SIMÓ.- El 16, después de una reincorporación parcial, se hizo una asamblea en la que se decidió continuar la lucha con boicot a las ho

ras extra y bajo rendimiento. Las acciones han continuado durante toda la semana.

Los ritmos y las primas son denunciados con gran fuerza por los trabajadores, la empresa hizo recientemente un reajuste y elevó los ritmos de tal forma que el que antes era máximo es ahora el mínimo. Hay trabajadores que tienen que quedarse hasta media hora mas, despues de la jornada para llegar al tope mínimo. En sus reivindicaciones exigen: no a los topes y primas, aumento de 3.000 pts., 40 horas, 100% en caso de accidente, enfermedad o jubilación.



✱"CAROSA"(Metal).- Durante los días 19 y 20 se produjeron paros entre una y dos horas en los diferentes turnos en solidaridad con un enlace al que la empresa ha abierto expediente.

✱"SEAT".- El martes 20 asamblea de unos 150 trabajadores en el taller 7, se discute sobre la plataforma, la readmisión de Marin, Morales, Maite y Peris. Exigencia de nuevas elecciones. Se convocó para otra asamblea a realizar el jueves 22, día del juicio previsto a los abogados laboralistas. Este mismo día hubo asambleas en el taller 1. El jueves 22, asamblea de 300 a 500 trabajadores en taller7; se forma una delegación de unos 12 trabajadores para llevar las firmas al local del jurado; los vigilantes solo autorizan la salida de 2. En el local del jurado se reunen unos 30 delegados de todos los talleres. Deciden acabar de recoger las firmas (hay ya mas de 2.000) y entregarlas el sábado. Este día, 22, hay asambleas e intentos de paro (paros cortos) en el taller 1, en carrocerías del taller 4 y en taller 9, boicot a las horas extra en la sección 243 y en otras. 52 enlaces han hecho un escrito denunciando la actitud parasitaria de los miembros del jurado que no van nunca a los talleres. Hay protestas en los comedores (picadas y otras) por el precio y calidad de las comidas. La empresa ha colocado un nuevo anuncia asegurando ya un aumento mínimo de 2.700 al mes para el peón especialista, en espera de acumular aún lo que resulte de la carestía en noviembre-diciembre.

✱MEVOSA.- La empresa ofrece ya un aumento del 20%. Entre los trabajadores se plantea la necesidad de ligar la exigencia de readmisión de los despedidos con las reivindicaciones económicas. Por Sant Andreu ha circulado una hoja del sector de Sant Andreu de CC.OO. informando de la lucha y llamando a la solidaridad.

✱"MAQUINISTA".- La empresa ha hecho saber su buena voluntad para conceder un aumento de alrededor del 12%, superior al 10% previsto en el convenio.

✱"EUROCORSET".- Asamblea de 100 trabajadores para discutir la plataforma que se firmó a continuación: aumento de primas y utensilios de trabajo.

✱"MACOSA".- Asamblea de unos 100 trabajadores el viernes 16, día de pago, para protestar por el aumento insuficiente y discriminatorio. Intento de manifestación que no cuajó. En una octavilla, la C.O., llama a la unidad frente a las maniobras de división de la Dirección

de la empresa, insiste en la exigencia de que los aumentos sean en el sueldo real y no en la prima y plantea de nuevo la plataforma reivindicativa: 800 pts de aumento igual para todos. I.R.T.P. a cargo de la empresa. 100% en caso de enfermedad accidente o jubilación. 500 ptss por hijo en edad escolar.

✱"MOTOR IBERICA".- Asambleas pequeñas, en grupos de 30 a 50 trabajadores en los relojes

✱"PEGASO"(Enasa).- "No a los aumentos de los precios. Por un aumento salarial justo, libre de impuestos e igual para todos" dice la comisión obrera en una octavilla. Además, llama a la realización de asambleas para elaborar la plataforma reivindicativa y"discutir qué jurados estarán dispuestos a ser verdaderos portavoces de los trabajadores".

✱"GESFONDO".- (Oficinas, 50 trab.) Recientemente, se celebró una asamblea de todos los trabajadores en la que se eligió una comisión que preparará una plataforma para luchar contra los bajos salarios y la carestía de la vida.

Estas reivindicaciones son: aumento de 2.000 pts. igual para todos, y, además, en los casos mas graves de 500 a 3.000 más.

Se presentó una carta a la empresa con las reivindicaciones,dándo de plazo hasta el 10 de noviembre.

Al no recibir respuesta se decidió pasar a la acción y entrar a partir del 17 a las 8,15,aumentando cada día cinco minutos más, pasando posteriormente al paro de 9 a 9,30.

Realizada la acción el sábado, la empresa planteó la necesidad de diálogo y en asamblea se decidió aceptar la negociación.

✱"MINIWATT".- Los trabajadores han elaborado una plataforma reivindicativa cara a la revisión

del convenio. El Jurado de empresa ha recogidó y hecho suya esta plataforma.

✱"ALCHEMIKA" (120 Trab.).- Casi el 50 50% de los trabajadores de la empresa, dedicada a la fabricación de juguetes y plasticos, está trabajando a ritmo lento para conseguir que la empresa incremente las primas a los trabajadores de la sección sexta, la más importante de la factoria.

Han sido despedidas tres personas por diferentes motivos aunque según parece no existe causa justificada para tal motivo.

Los trabajadores se quejan asimismo de las malas condiciones higiénicas, del inexistente botiquin de primeras curas, y de la mala comida (A.P.I.).

✱MIRO Y TREPAT.- El 16 y 17 los trabajadores permanecieron en las obras practicamente sin trabajar, debido al malestar reinante porque la empresa no paga los atrasos.

✱"POLIGONO LA MINA".- El día 2 hubo un paro de una hora y una manifestación de trabajadores exigiendo el pago de los atrasos. Se ha dado como plazo a la empresa el día 23.

✱"COSTA Y FONT" (Textil 230 Trab.).- Durante la semana del 13 al 18 se hicieron varias asambleas planteando la plataforma y la readmisión de los despedidos. La em-

presa ha respondido con una negativa a las reivindicaciones.

* PUERTO.- Hay situaci-ón de tensión entre los portuarios por la revisión de los salarios y problemas de seguridad e higiene.

* "S.E.C.E.S.A." (Faroleros).- En una octavilla que circula entre los trabajadores de esta empresa se denuncia la negativa de la dirección a conceder las 3.000 pts. de aúmento exigidas por el personal. Además se denuncia el intento de cambiar los horarios de trabajo, sin consulta ni acuerdo con el personal. "¿Y que hacen, entretanto, enlaces y jurados? ni ahora ni cuando la firma del conv-enio en que se plegaron a la opinión de la patr-onal, no hacen nada,ni nada nos consultan... necesitamos auténticos representantes, nuestros portvoces ante la empresa que consulten constantemente el sentir de los trabajadores sobre todas las cuestiones que nos afecten...", termina diciendo la octavilla.

* "D.V.P." (Hospitalet 180 Trab.Metal) Se ha distribuido una octavilla en la que se insiste en las reivindicaciones mas sentidas por los trabajadores de esta empresa: 2.000 pts. de aúmento inmediato (sin esperar a la firma de un nuevo convenio); mejora en las condiciones de trabajo y fijación de los tiempos por parte de los obreros y pago del I.R.T.P. por parte de la empresa.

* "FAEMA".- La C.O. de la empresa, denuncia en una hoja la obligación de pago del I.R.T.P., lo que unido a la carfestía de la vida reduce a nada los aúmentos salariales conseguidos en el último convenio.

Trás preguntarse lo que supondrá la constante pérdida de valor adquisitivo por parte de los salarios de aquí al mes de mayo, se plantea la reivindicación de que sea la empresa quien page el citado impuesto (I.R.T.P.).

SEGUROS : ANTE EL CONVENIO .- Entre los empleados de las diversas compañías existentes en Barcelona han comenzado las discusiones relativas al nuevo convenio que debe substituir al actual, que espira el 31 de diciembre. En este sentido el "BOLETIN DE SEGUROS", editado por las Comisiones Obreras, señala que "los puntos de que se compone la propuesta del nuevo convenio, no han sido elaborados como otras veces por parte de los jerarcas sindicales al margen de la clase trabajadora. Esta vez hemos conseguido que las peticiones hayan sido elaboradas por los trabajadores aunque los de algunas empresas no hayan participado por falta de información".

& "LA UNION Y EL FENIX ESPAÑOL".- Continúa la lucha contra la situación de prestamismo en que se encuentra la gran mayoría de la plantilla. 88 empleados han demandado a la empresa ante Magistratura, reclamando su reconocimiento oficial como tales, y el pago de pérdidas económicas que les supone su actuall situación y que ascienden a un total de 27.807.596,- ptas.

& "SOLIDARI-DAD CON JOSA" .- Se informa de que se han recogido 4.886, ptas. en concepto de ayuda económica a los trabajadores de "JOSA" que permanecieron en huelga durante bastantes días. Destaca la entrega de 1.688 ptas, recogida entre los empleados de "La Unión y El Fenix Español".

CONSTRUCCION.- Situación conflictiva en el ramo debida a la negativa de muchas empresas a pagar los atrasos del convenio.

MADERA.- En una asamblea del ramo celebrada el día 15 a la que asistian unos 170,,se produjo un gran altercado, y enfrentamientos verbales entre la presidencia y gran cantidad de los enlaces presentes por la negativa de la presidencia a leer un documento presentado por un vocal sobre la Ley de Convenios Colectivos.

bages

sallent

los mineros en marcha

balsareny

(De nuestro corresponsal).-Los mineros pararon en la jornada de hoy,día 19,en los tres pozos de trabajo,tanto en el interior como en el exterior. Los paros se efectuaron de la siguiente forma:

Primer relevo:Pozo 4 (Balsareny),los mineros del interior no han bajado al pozo.Se han quedado toda la jornada, desde las 6 de la mañana hasta las 13 h 30'en la sala de duchas,reunidos en asamblea.Exigieron la aceleración del Convenio.En el Pozo 1 (Sallent),los mineros del interior bajaron pero se negaron a empezar la tarea.Se celebró una asamblea a las 7 de la mañana,que duró una hora.Hacia las 8 y media,en el exterior,unas 85 personas se reunieron en el comedor,celebrando otra asamblea,que duró hasta las 10 y donde se nombró una comisión (entre jurados y enlaces) que han puesto en serios apuros al Director de la empresa y al Delegado Comarcal de Sindicatos, por la tardanza en la discusión del Convenio.En el Pozo 3 (Sallent) se hizo un paro de 1 hora con las mismas características que en los otros.

2º relevo:En los pozos 1 y 4 se adoptó la misma postura que en el primero. En el Pozo 3 se fué a la huelga durante toda la jornada.

Relevo 3º:Solo existe en Balsareny, donde,como en los anteriores,se paró durante toda la jornada.

Se calcula que en esta acción han participado unos 700-800 mineros de interior y exterior.Los puntos fundamentales que presentan en su anteproyecto son:

-Salario mínimo de 600 pts. diarias.

-3 pagas extra de 30 dias a salario real.

-Vacaciones de 30 dias.

-Jornada laboral de 40 horas en exterior y 35 en interior.

-Jubilación a los 60 años en exterior y a los 55 en interior,al 100% del salario real.

-Reconocimiento de la silicosis.

-8,5% de todo los devengado durante el año en concepto salarial,como participación en beneficios.

-Derecho de reunión y de huelga.

*"METALES Y PLATERIA RIBERA".-Prosigue la presión de los trabajadores de la factoría que tiene la empresa en esta comarca,a quienes se les discrimina respecto a sus compañeros de Barcelona,ya que no se les quiere conceder su derecho a negociar un Convenio.Los trabajadores insisten en su exigencia y están dispuestos a lograrlo.

sabadell

"ACEA/CES".-Después de parar durante tres dias consecutivos,los 600 obreros de esta empresa reanudaron el trabajo,tras haber obtenido una importante victoria en uno de sus principales objetivos:la dimisión del Jurado de empresa,considerado como un fiel servidor de los intereses de la Dirección.Además,se obligó a la Empresa a retirar las sanciones contra seis trabajadores,así como a negociar con una comisión de trabajadores la exigencia de estos de un aumento salarial de 500 pts. semanales.Se ha roto de esta manera con la tradición establecida de que el Jurado aprobara sistemáticamente los aumentos decididos por la empresa,en los llamados "pactos internos"...

"UNIDAD HERMETICA".- (Metal,1.300 trab.) Paro de dos horas el día 15,en solidaridad con una sección que había sido sancionada por protestar contra el aumento de los topes de producción.

"DRAGADOS".-(Construcción,150 trab.). El día 20 se efectuó un paro de 1 hora,contra la represión,en apoyo a Camacho,a los 4 de la Térmica y a los 113 demócratas.

"CONSTRUCCIONES ROCA".-Ante el anuncio del despido de 9 trabajadores,sus compañeros fueron el día 19 a un paro de 5 horas,logrando su anulación.

"CONSTRUCCIONES DALMASES".-(50 trab.) El día 19,paro de 1 hora,por el pago de la prima y las elecciones sindicales.

"PANRICO".-(Sta.Perpetua de la Moguda)

Los días 15 y 16,la mayoría de la plantilla,compuesta por 200 trabajadores, en su mayoría mujeres,fueron a la huelga en petición de aumentos salariales. Finalmente la Dirección cedió,consiguiendose un aumento de 500 pts. para los oficiales y 300 para las mujeres.

RAMO DEL TEXTIL:Existe un extraordinario ambiente de lucha.Se reunen representantes de los trabajadores de unas 40 empresas,planteandose ya la posibilidad de pasar a acciones concretas coordinadas.

tarrasa

RAMO DEL TEXTIL:En toda una serie de empresas de este ramo existe planteada una situación reivindicativa por parte de los trabajadores,que exigen aumentos salariales.Esta es la situación de "TORREDEMER" (donde la sección de noche pide la no recuperación de dos horas),"PRAT","AURELL Y ARMENGOL", "COLORFIL" y "MANUFACTURAS RIERA".

Por el contrario,en una de las principales,"FONTANALS",con mas de 1.000 trabajadores,la empresa ha concedido ya un aumento de salario de un 21%.

Hay que tener también en cuenta que el día 9 se reunió la Junta Social del Textil,donde se tomó el acuerdo de convocar a todos los enlaces,por los

diversos sectores,para ir mas adelante a una reunión general de todos los cargos sindicales para tratar tanto los problemas relacionados con el Convenio,como el problema del IRTP.

*"COLOME".-(Curtidos,600 obreros).-La inmensa mayoría del personal son trabajadores con contratos de 3 meses.Se pagan unos jornales muy bajos ya que no hay quien gane mas de las 1.800 pts. a la semana.Los trabajadores han presentado la reivindicación de un aumento de salario del 40%.La empresa se niega, prometiendo unicamente un aumento del 10%,cosa que los obreros no aceptan. Todo el personal,incluidos técnicos y administrativos han comenzado a trabajar a bajo rendimiento.

*"BUTANO".-Durante los dias 5 y 6,los repartidosres efectuaron un paro,en apoyo de su reivindicación de que se les aumente la comisión que perciben por cada bombona servida.

*"LILLO".-(Rubí.Construcción,36 trab.) Se produjo una discusión entre un obrero y un encargado.El resultado fué el despido del trabajador.Pero la reacción de sus compañeros,al parar inmediatamente,consiguió anular el despido.

→PINTADAS:Organizada por Comisiones Obreras,el día 17 se efectuó una "pintada" de unos 150 letreros con solo dos consignas:"SUBIR SALARIOS, BAJAR PRECIOS" y "CAMACHO,LIBERTAD". Se pintaron sobre todo las puertas de las grandes fábricas.

★★★

▲BADALONA

*"SUPERPANTALON".-Durante los días en que la fábrica permaneció cerrada (ver "LUCHAS OBRERAS" nº1) los trabajadores se reunieron en la puerta,celebrando asambleas.En una ocasión,la policía detuvo a dos obreros (uno de los cuales era cargo sindical),y aunque les puso pronto en libertad volvió a detener durante varias horas a uno de ellos.Se sabe que han despedido a 18 trabajadores.Ha causado gran indignación la nota cínica,paternalista y traidora de la CNS.Pese a todo,se ha conseguido un aumento de 400 pts.semanales,batas y tijeras para todas las trabajadoras y servicios higiénicos en condiciones.

"CAROSA".-(Metal,80 trab.).-El día 20 se efectuó un paro.

▲MATARO

*"PADROS".-(Construcción)El día 20 se hizo una asamblea donde se aprobó una plataforma reivindicativa, pasandose a firmarla,en apoyo.

*"TALLERES SEAT".-(80 trab.).El día 20,asamblea,donde se aprobó una plataforma que se llevó el dia siguiente a Sindicatos.

→CONCENTRACION:El día 20,por la tarde se concentraron en el local de la CNS unos 100 trabajadores de la Construcción y unos 50 enseñantes.

Durante ese día,la Policía Armada hizo un gran despliegue por las calles de la localidad.

✱"SAFA" (Blanes).-El día 21 se realizó una asamblea donde se discutió el proximo convenio

✱"CROLLS"(Reus).-Se efectuó un paro.

✱SOLIDARIDAD CON"CONDIESEL"=En Tarrasa se han recogido las siguientes cantidades:

Coordinadora de CC.OO.....10.000 pts.
"ROFERT"..... 1.395
"DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES". 1.000

SOLIDARIDAD CON LOS 113

La noticia circuló rapidamente. Se han comentado mucho las notas de la prensa y han circulado numerosas octavillas en las que se ligaba la lucha reivindicativa y solidaria de los trabajadores con la solidaridad con los 113, con el significado de la Asamblea de Cataluña para los trabajadores.

Además de las acciones ya señaladas anteriormente en "Siemens" y en las fábricas del Bajo Llobregat, otras pruebas de solidaridad que reflejan el ambiente de solidaridad en las fábricas:

- "SIEMENS".-- Se han recogido ya unas 100.000 ptas. en solidaridad con los detenidos; pasan la semanada regularmente a los dos detenidos de la empresa.
- "AISCONDEL".- Han recogido en la fábrica más de 40.000 ptas. En un documento que ha circulado en la fábrica hay ya unas 2.000 firmas: 1.200 recogidas entre los trabajadores y otras 800 en los barrios obreros donde viven los trabajadores de Aiscondel.
- "TEXTIL BARCELONA".- Firmas y recogida de dinero.

"C.O. de BARCELONA".- Las primeras cantidades de la solidaridad recogida en la empresas y canalizada a Comisiones corresponde a: 5.000 pts. de la Madera, 11.000 de las oficinas de Condiesel, en Barcelona, 7.900 de Cia , 1.000 de Standard, se está recogiendo en Banca, Seguros,...

- "ESESA".- (Badalona) 207 trabajadores han firmado un documento dirigido a Carrero Blanco donde se dice:

(...)Nos extraña y nos conmueve extraordinariamente esta detención, que ha indignado a la opinión pública de Cataluña.Cuando nos encontramos en situaciones de privación de libertad sindical y democrática;cuando la Administración es incapaz de contener el alza galopante del coste de la vida,y cuando se produce una alrmante inflación que empobrece las vidas de las clases trabajadoras y populares,no puede ser delito que mas de 100 demócratas:obreros,ingenieros,abogados,médicos,profesores,sacerdotes, estudiantes,profesionales de las artes y representantes de otros niveles se reunan para tratar de buscar solución a estos problemas.

Nosotros,trabajadores,nos solidarizamos con todos los detenidos del pasado día 28 de octubre y pedimos la inmediata puesta en libertad de los mismos..."

resto de España

ASTURIAS: SE EXTIENDE LA HUELGA

Comenzada el 9 de noviembre, la huelga de "picadores" en las minas de carbón pertenecientes a "HUNOSA" se ha ido extendiendo dia tras día. Así, el 23 ya eran mas de 4.000 los que estaban en huelga, provocando la paralización completa de todas las cuencas mineras. Además de denunciar el vigente convenio, los mineros presentan dos reivindicaciones fundamentales: aumento de los destajos e incremento general de los salarios base en relación con el alza de los precios.

GUIPUZCOA: 12 EMPRESAS EN ACCION

Motivadas en unos casos por reivindicaciones de tipo salarial, en otros por solidaridad contra las sanciones, unos 1.200 trabajadores, pertenecientes a 12 empresas han participado en la semana del 18 al 25 en diversas acciones. Las empresas en lucha son: "ARIAR", "MEDASA", "GEKA", "HEREDEROS DE R. MUJICA", "GUMAGOS", "LABORDE HERMANOS", "SAPA", "LUSO ESPAÑOLA", "INQUITEX", "METALURGICA SAGASTIZABAL", "BILORA" y "SANCHESKY".

VALLADOLID: VICTORIA EN LA CONSTRUCCION

Se ha firmado un nuevo Convenio, tra la huelga de varias semanas de 1.500 trabajadores. El nuevo salario base será de 215 pts. con un plus convenio de 87 pts. Al año, se incrementará en un 15%, como mínimo.